

Luxembourg, mardi 16 mars 2021

Mitteilung der Hôpitaux Robert Schuman S.A.

Dem Verwaltungsrat, der heute Mittag tagte, liegt das Arbeitsklima in den Krankenhäusern der Gruppe besonders am Herzen. Oberste Priorität ist es, gemeinsam ein qualitativ hochwertiges medizinisches und pflegerisches Angebot sicherzustellen.

Der Verwaltungsrat würdigt in diesem Zusammenhang das Engagement aller Beschäftigten und Mediziner sowie der Delegation und des „Conseil médical“, die in den zurückliegenden Wochen und Monaten ihren aktiven Beitrag zur Überwindung der sanitären Krise leisteten.

Der Verwaltungsrat der „Hôpitaux Robert Schuman“ S.A. beschäftigte sich mit einer Reihe aktueller Dossiers und hält folgende Punkte zurück:

- Was die Arbeitsbeziehung mit Dr. Claude Schummer angeht, so ist der Generaldirektor im Einvernehmen mit den HRS-Verantwortlichen seit Montag vergangener Woche nicht mehr auf seinem Arbeitsplatz. Die Direktion wird in dieser Übergangsphase kollegial unter der Leitung von Finanz- und Verwaltungsdirektor Sandra Thein geführt.
- Im Zusammenhang mit angeblichen privaten Impfkampagnen wird nochmals unterstrichen, dass die HRS zu keinem Zeitpunkt eine private parallele Impfkampagne planten. Solche Kampagnen sind nicht zu tolerieren. Die HRS setzen alles daran, die nationale Impfkampagne der Regierung weiterhin zu unterstützen.
- Die anonymen Mobbingvorwürfe der letzten Tage wurden im Verwaltungsrat und mit den Vertretern des „Conseil médical“ der HRS erörtert. Der Verwaltungsrat hat eine interne Untersuchung angeordnet.
- Der Verwaltungsrat stellt sich hinter die medizinischen Direktoren, die nach wie vor das Vertrauen der Verantwortlichen der HRS genießen. Anonyme Attacken und böswillige Unterstellungen werden gegebenenfalls juristische Folgen haben.

mitgeteilt am 16. März 2020

Communication des Hôpitaux Robert Schuman S.A.

Le Conseil d'administration, qui s'est réuni à midi, précise que l'atmosphère de travail dans les hôpitaux du groupe lui tient à cœur. La priorité absolue est de travailler ensemble pour assurer un service médical et infirmier de haute qualité.

Dans ce contexte, le Conseil d'administration honore l'engagement de tous les collaborateurs et des médecins, ainsi que de la Délégation du personnel et du Conseil médical, qui ont contribué activement à surmonter la crise sanitaire au cours des semaines et des mois passés.

Le Conseil d'Administration des Hôpitaux Robert Schuman S.A. s'est penché sur un certain nombre de dossiers en cours et a retenu les points suivants :

- En ce qui concerne la relation de travail avec le Dr Claude Schummer, d'un commun accord avec les responsables de HRS, le directeur général n'est plus sur son lieu de travail depuis lundi 8 mars. La fonction de direction est pendant cette phase de transition assurée collégialement sous l'égide du directeur administratif et financier, Sandra Thein.
- En ce qui concerne de prétendues campagnes de vaccination privées, les HRS soulignent une nouvelle fois qu'à aucun moment les HRS n'ont planifié une campagne de vaccination parallèle privée. De telles campagnes ne sauraient être tolérées. Les HRS font tout leur possible pour continuer à soutenir la campagne nationale de vaccination du gouvernement.
- Les allégations anonymes de mobbing ces derniers jours ont fait l'objet d'échanges au Conseil d'administration et avec les représentants du Conseil médical des HRS. Le Conseil d'administration a ordonné une enquête interne.
- Le Conseil d'administration soutient les directeurs médicaux, qui continuent de bénéficier de la confiance des responsables des HRS. Ces attaques anonymes et les insinuations malveillantes auront, le cas échéant, des conséquences juridiques.

communiqué le 16 mars 2021

Les Hôpitaux Robert Schuman (HRS) sont nés en 2014 de la réunion de la Clinique Bohler, l'Hôpital Kirchberg, la ZithaKlinik situés à Luxembourg ville et la Clinique Sainte Marie située à Esch-sur-Alzette : plus de 306 médecins sous statut libéral et de 2250 salariés prennent l'engagement d'assurer une prise en charge de haute qualité et un service personnalisé à forte composante humaine.

Les missions du groupe clairement définies sont structurées autour de six pôles de compétence : le pôle Femme, Mère, Enfant, le pôle de Médecine interne, le pôle Appareil locomoteur, le pôle Psychiatrie, le pôle Viscéral-oncologie, le pôle Gériatrie. Les Hôpitaux Robert Schuman disposent d'une structure moderne pour répondre aux attentes des professionnels de la santé et assurer la meilleure prise en charge possible de ses patients. Des rôles académiques et de recherche complètent les missions cliniques des pôles.