

Chers collègues,

Nous sommes ici aujourd'hui pour exprimer notre mécontentement, pour crier notre ras-le-bol, pour dire à une direction qui ne regarde que les chiffres et pas les êtres humains que nous exigeons du respect et que nous l'exigeons maintenant.

Léif Kollegen a Kolleginnen,

Mir sinn hei fir de Reklamatiounen an de Fueederungen von all den Leit dei bei der Luxair schaffen Ausdrock ze verleiden. Fir Respekt anzefuerderen, fir kloer Stopp ze soen well esou wie bis elo kann et net méi wieder goen. An dofir stinn mir hei a mir wäerten wieder stoen an Kaméidi maachen, an wann néideg ëmmer méi haart ginn bis eng Direktioun, déi de Sozialdialog zur Alibiveranstaltung verkomme léisst a där d'Wuelergoe vun de Leit sichtlech egal ass et endlech versteet, bis en eis endlech nolauschter a net nëmmen nolauschtert mee och erhéiert.

Nous sommes ici pour montrer que les revendications des syndicats ce sont les revendications des salariés. Ce ne sont pas les plaintes et désirs d'une minorité, mais les besoins essentiels et les exigences de la majorité. Et nous les syndicats nous devons et nous allons les défendre. Qu'on nous dise que des salariés sont des low performers, qu'on nous dise que le Cargo c'est un shithole, on leur dira que nous on est les salariés, ceux dont la force de travail quotidienne fait voler les avions, fait transporter les passagers, les bagages et le fret. Nous

on est ceux qui créons la reprise de l'activité, qui rétablissons la bonne santé de l'airline après la crise.

Luxair, ce sont les salariés !

Wann eng Direktioun eis seet, dat d'Reprise nach net duer geet, obwuel se all Erwaardungen iwwertrefft, dat keen Geld do ass fir eppes fir d'Leit ze maachen, dat et net méiglech ass mënschlech Aarbeschkonditiounen ze schafen well muss drop en derwidder geflunn ginn, da soen mir hinnen, dat ouni déi schaffend Leit keng Fliger fleien, keng Passagéier, keng Bagagen a keng Cargo-Wuer transportéiert ginn. Wa lo net reagéiert gëtt, stéieren mir riicht an d'Katastroph. Ouni déi schaffend Leit leeft näischt, et gëtt héisch Zäit d'Leit och nees demenspriechend ze behandelen amplaz sie auszequetschen wie Zitrounen.

D'Leit lafen fort, déi iwwreg bleiwen sinn iwwermidd, demotivéiert, frustréiert. Si peifen aus dem leschten Lach. Dann ass en Hohn fir en Lëtzebuenger Traditiounsbetrieb wie Luxair, e vun de gréissten Employeure hei am Land, eng Gesellschaft die majoritär direkt an indirekt dem Lëtzebuenger Staat gehéiert. Dat kann an dierf net sinn. An d'Gewerkschaften wäerten dat och net hinhuelen. Mir wäerten eis wieren sou vill a laang wie néideg.

Während der Krise, waren d'Leit solidaresch. Am Cargo hunn se drop an derwidder gedrummt, si die essentiell Aarbechter an Aarbechterinnen, bei der Airline hunn se am chômage partiel mat

konsequenter Lounaboussen gewaart dat Reprise kënnt. An all Salariée hunn en rise finanzielle Sacrifice gemaach mam Gel des salaires. Si hunn vill ginn, alleguer, ausnamslos. Lo froen si no hire Rechter. Lo ass et un der Direktioun an der Politik net just mëndlech Merci fir déi vill a schwéier geleschten Aarbecht ze soen, mee hire Wieder och Dote folgen ze loossen.

Non, ce n'est pas normal que des salariés se cachent pour pleurer au travail, non ce n'est pas normal que les salariés de longue date démissionnent par dépit et désespoir, non ce n'est pas normal que les nouvelles recrues s'enfuient avant même de recevoir un CDI.

De telles conditions de travail sont inacceptables et insoutenables. Les êtres humains ne sont pas des robots, on ne doit les presser comme des citrons, on doit respecter leur santé, leur vie privée. Sans même parler du risque réel de sécurité que la fatigue des salariés représente dans le secteur de l'aviation. C'est tout simplement irresponsable !

Alors que les uns souffraient le chômage partiel pendant la grande crise, que les autres se démenaient au cargo pour assurer le ravitaillement essentiel de tout le pays, la reconnaissance et la récompense ne doivent pas passer aux oubliettes. Les salariés ont accepté d'importants sacrifices quand c'était nécessaire. Mais qu'on leur dise aujourd'hui qu'ils doivent continuer à en faire pour financer de nouveaux avions à l'avenir, c'est une mauvaise blague. Ce ne sont

pas les coupes de salaires qui vont financer les infrastructures. Ce ne sont pas les salariés qui sont responsables du manque d'investissements dans le passé. Ce ne sont pas non plus les salariés qui sont responsables des restrictions d'investissements octroyées par l'Union européenne pour faire éclore la libre concurrence, celle des low cost qui détruisent les conditions de travail et de salaire. Les syndicats se sont toujours opposés aux logiques de libéralisation décidés par la politique. Que la politique règle le problème alors et pas les syndicats.

Non ce ne sont pas les salariés qui sont responsables de quelconques difficultés dans l'entreprise, ce ne sont donc pas les salariés qui doivent payer le frais. Car ce sont eux au contraire qui ont toujours fait et qui continuent à faire marcher la boîte.

Mir hunn kloer, legitim an noutwendeg Fuerderungen an déi müssen erfëllt ginn

- En respektvolle Sozialdialog am Betrib, grad elo. Mat de Gewerkschaften, mat den Personaldelegéierten, mat den Salariés, grad elo.
- Direkt an effizient Moosnamen géint Fatigue. Besser, mënschenwierrdeg Arbechtkonditiounen. Léisungen fir d'Leit ze entlaaschten. Grad elo.
- Kee Chômage partiel méi. Wa keng Krisensituatioun mei ass, dierfen et och keng Krisenmoosnamen méi ginn.

- Déi kollektivvertraglech Lounerhéigungen mussen nees spillen. Grad elo. Alles gött méi deier, alles klëmmt ausser d'Léin vun de Leit. D'Afréiere vun de Gehälter staamt aus enger Zäit wou alles anescht war. Wat deemools richtig war, ass et elo net méi. D'finanziell Situatioun vum Betrib huet sech verbessert, déi vun de Leit huet sech verschlechtert. Et ass net richtig, dass d'Leit méi schaffen fir manner Geld, méi leeschte fir manner Kafkraaft. Méi ginn fir manner ze kréien. Mir wëllen d'Ofschafung vum Gel des salaires, grad elo!

Chers collègues, nous avons des demandes claires, simples, légitimes et nécessaires.

- Un dialogue social digne de ce nom. Maintenant. Respect des syndicats, respect des délégués du personnel, respect des salariés. Maintenant et sans exception.
- De meilleures conditions de travail, stop à la fatigue, stop à la flexibilité et à la polyvalence à gogo, stop aux conditions de travail inhumaines et anti-sociales, stop à l'exploitation, maintenant !
- Stop aussi au chômage partiel. La crise est finie, que les mesures de crise finissent aussi. Enfin !
- Stop au gel des salaires. Travailler plus pour gagner moins ? C'est non. Le travail des gens mérite rétribution. Alors que tout devient plus cher, les salaires aussi doivent augmenter. Le gel a

été décidé et accepté à une époque bien différente. Aujourd'hui la situation financière de la société Luxair s'est améliorée, alors que la situation économique des salariés s'est dégradée. Ce gel ne bloque pas seulement les salaires, mais il impacte la carrière entière des salariés très négativement. Payer l'échelon de 2023, ce n'est pas une augmentation salariale. Cela n'augmente pas la masse salariale globale. Au contraire, le faire sauter représente une économie pour l'entreprise, une réelle baisse des frais de personnel. C'est une réduction du bien-être social et économique pour tous les salariés.

Dégelons les salaires, maintenant !