



**Discours de Michelle Cloos, membre du Bureau exécutif de l'OGBL,
dans le cadre de la manifestation organisée le 29 septembre 2023
pour une reconnaissance juste et équitable de l'ensemble du
personnel dans le cadre du transfert des activités du CargoCenter !**

(Seul le discours prononcé fait foi)

Kolleeginnen a Kolleegen,

Haut de Muere fréi um 6 Auer si vill vun iech, no 8 Stonnen haarder Aarbecht op der Nuetsschicht, net wéi soss heem gefuer fir e bësse Schlof ze kréien an d'Famill ze gesinn. Dir sidd haut anescht wéi soss an de Bus geklomme, fir op dës Manifestatioun ze kommen. Déi aner vun iech sinn haut schonn éischer Richtung Findel gefuer, fir hirem lenger Gehéier ze verschafen, éier dir nach op d'Mëttesschicht musst goen. An all déi Salariéen, déi aktuell em dës Auerzäit am CargoCenter schaffe mussen an haut net kënnen deelhuefen, sinn awer a Gedanken a mam Häerz bei eis.

E grouse Merci dofir. Dat ass e staarken Asaz. Dat ass eng groussaarteg Leeschtung.

Chers collègues,

Aujourd'hui vous êtes venus nombreux. Ceux du poste de nuit sont présents, ceux du poste de l'après-midi sont présents, ceux du poste du matin le seraient avec plaisir, mais malheureusement ils sont obligés de travailler.

Des collègues de l' « airline » sont également présents, en soutien mais aussi parce qu'ils sont confrontés aux nombreux problèmes et défis qui pèsent lourd sur les salariés de l'aviation. Merci à vous tous pour votre engagement fort et sans faille. Merci aussi aux collègues d'autres entreprises qui sont venus ici pour témoigner leur solidarité.

Votre présence aujourd'hui témoigne de la détermination des salariés du CargoCenter et de Luxair.

Face aux blocages et à l'insécurité qui durent, nous perdons patience. Face à une direction qui fait la sourde oreille, nous sommes ici pour élever nos voix.

Nous élevons nos voix pour les salariés essentiels.

Essentiels. C'est ainsi que le gouvernement luxembourgeois a qualifié les travailleurs du Cargo. Essentiels pour continuer à travailler quand les avions de l' « airline » étaient forcés d'être à l'arrêt en raison de la pandémie de Covid.

Essentiels pour assurer le ravitaillement en biens et notamment en produits élémentaires de notre pays et de tous ses habitants.

Essentiels il y a trois ans seulement. Et aujourd'hui ? Oubliés, délaissés, par une direction qui a décidé de ne plus participer à l'appel d'offre qui attribue l'activité du « ramp » et « cargo handling » au Luxembourg. Luxair a décidé de se séparer de l'activité cargo. Sans prévenir. Sans expliquer. Sans s'excuser. Sans vous témoigner un merci.

Sans signe de considération pour les salariés qui sont toujours aussi essentiels qu'il y a trois ans. Qui seront toujours essentiels !

Voilà pourquoi nous clamons qu'il n'y aura pas de sortie sans reconnaissance ni garantie des acquis !

Kolleeginnen a Kolleegen,

Kee vun eis huet entscheet oder guttgeheescht, datt Europa eng miserabel Liberaliséierungspolitik mécht, déi d'Leit vun der Aviatioun bei all Appel d'offre an der totaler Onsécherheet iwwer hir beruflech Zukunft léisst. Déi souguer en existenzielle Risiko fir Traditiounsbetriebe bedäite kann. Salariéen si Mënschen, mat engem Liewen, mat Gefiller, mat Familljen.

Si si keng Wueren, déi een einfach mol esou vu riets no lénks tässele kann. Si sinn net auswiesselbar, an hir Aarbechtsbedingungen dierfen och net ausgetosch sinn.

Kee vun eis huet entscheet oder guttgeheescht, datt d'Luxair op eemol nëmmen nach Airline wëll sinn an de CargoCenter no jorelaangem, guddem, wictegem Déngscht fale léisst. Vergiess si wuel d'Zäite vun der Pandemie, wou et grad d'Leit aus dem Cargo waren, déi eist Land an d'Luxair iwwer Waasser gehalen hunn. Et ass also nëmmen normal, datt

d'Mataarbechter aus dem Cargo sech, op gutt Lëtzebuergesch gesot, reegelrecht veraarscht fillen.

D'Schweige vun der Direktioun muss en Enn kréien. D'Leit brauchen elo, an zwar direkt, Äntwerten op all hir Froen. Garantië fir all hir Acquisen. An dat léisst nach ëmmer ze wënschen iwwreg. Firwat ass et net méiglech, datt d'Luxair einfach kloer seet, datt keen och nëmmen een Cent oder een Avantage wäert verléieren, sou wéi dat just normal wier?

Mee och d'Politik muss Faarf bekennen.

Wéi ass et méiglech, datt eng Regierung sech anscheinend systematesch net concernéiert fillt wann et em d'Schicksal vun dausende Mënschen geet, déi an der ziviller Aviatioun schaffen? An dat obwuel et e Secteur mat ronn 6.000 direkten a 25.000 indirekten Aarbechtsplazen ass. Obwuel déi Betriber, wéi d'Luxair, majoritär staatlech oder parastaatlech Bedeelegungen hunn. An dat obwuel et d'Politik a keen Aneren ass, den déi onsozial Liberaliséierungspolitik – déi eis an der Aviatioun vill Suerge bereet – an Europa méiglech gemaach huet an och haut – e puer Krise méi spët – nach ëmmer net a Fro stellt.

Wann ee Politiker ass, sech Politiker nennt a Politik wëll maachen, da geet et net duer fir Bicker op der Braderie ze verdeelen, dann huet ee verdammt nach mol eng Meenung dozou ze hunn, wann et em d'Ängschten an d'Rechter an d'Zukunft vun de schaffende Lait, spezifesch déi 1.200 Mataarbechter aus dem CargoCenter, ma och gesamt Luxair-Personal geet.

Chers collègues,

Le CargoCenter, ce sont 1.200 personnes. 1.200 familles. Leur avenir ne doit pas être relégué au second rang. Et cela vaut aussi pour tous les 3.000 salariés de Luxair. Car malheureusement, ceci n'est ni le premier, ni dernier appel d'offre qui crée l'insécurité et comporte le risque d'un bouleversement de l'avenir de nombreux salariés et de toutes leurs familles. Et les expériences passées nous ont bien appris à nous méfier.

Luxair a pris la décision de s'en séparer. Que Luxair prenne la responsabilité de nous donner désormais toutes les réponses et garanties nécessaires.

Qu'ils disent et écrivent noir sur blanc, avec signature apposée, qu'aucun salarié ne perdra quoi que ce soit de ses acquis et avantages. Qu'ils offrent une reconnaissance à ces salariés qui devront désormais changer d'employeur. Souvent, après de très nombreuses années de bons et loyaux services.

Les gens se sentent évidemment laissés pour comptes. Abandonnés. Et leur sentiment est légitime. Comment pourraient-ils se sentir autrement ? Quand on travaille pour une

entreprise pendant 10, 20, 30 ans, on a aussi un lien émotionnel et personnel avec cette entreprise.

Or, Luxair a abruptement et contre toutes nos attentes terminé cette relation. C'était un acte brutal, psychologiquement. Une gifle pour le personnel fidèle et loyal. L'annonce était difficile à comprendre, digérer ou accepter.

N'oublions pas non plus que ces salariés ont bossé durement pendant la pandémie. Ils ont chargé et déchargé les avions pour les compagnies de fret aérien qui, elles, ont fait du profit. Mais le CargoCenter faisait partie de l'« airline » de passager en crise. « One Luxair » comme le CEO nous disait à l'époque, ils n'ont pas vu les fruits de leur travail. Pas de participation aux bénéfices, pas d'augmentation salariale, non au contraire, gel des salaires pendant 2 ans. Si les salaires ont désormais été dégelés, les effets du passé continuent à leur faire du tort. Non seulement leur perte financière de 2 ans n'a pas été compensée, mais le retard de carrière de 2 ans subsiste toujours.

Les effets du gel doivent finalement être levés. Entièrement. Pourquoi continuer à souffrir d'une perte salariale alors que Luxair, aujourd'hui, a clairement montré qu'elle ne veut plus rien à voir avec le CargoCenter, que seul le « core business » intéresse encore. Nous espérons évidemment pour le bien des salariés restant de Luxair que cette stratégie commerciale s'avère profitable.

Or, nous devons aussi exprimer ici nos doutes et nos peurs pour l'avenir d'une Luxair qui n'aura plus qu'une « airline » et aura perdu son deuxième pilier économique que représente le « handling » du Cargo, après la perte il y a plusieurs années déjà des activités de restauration et de vente au Findel. Qui nous garantit que le morcèlement ne va pas continuer ? Ici, il faut un engagement clair – aussi et notamment des actionnaires. Des garanties d'investissement pour assurer l'avenir.

Eis Fuerderunge fir en erfollegräichen Transfert d'entreprise si kloer a mir wäerten och net dovun ofwäichen.

- Keng Aarbechtsplaz dierf a Gefor geroden. An d'Personal am Cargo a bei der Luxair brauch eng adequat Personalvertriedung
- Op dëse Punkte hu mir eng Rei Engagementer kritt. Och dank dem Asaz vum Personal a vun de Gewerkschaften. Elo brauche mir dat nach op Pabeier. Ma déi aner Punkte si net geléist.
- All Acquis muss ouni "Wenn und Aber" erhale ginn
- D'Effekter vum Gel des salaires müsse rektifizéiert an opgehuewe ginn.
- D'Luxair muss sech erkenntlech weisen zu deenen 1.200 Persounen, déi elo de Betrib wiesselen.

Si sollen eis elo net nees zielen, et wier awer kee Geld do. Et ass gutt wann a Fliger a Material investéiert gött, mee och d'Leit sinn en Investment an d'Zukunft. An et muss och eppes do si fir déi Leit, déi sech fir de Betrib Luxair a fir eist Land an eis Ekonomie jorelaang drop gemaach hunn. Dat muss méiglech sinn.

Mënschen dierfen net zur austauschbarer Ressource degradéiert ginn. Hiert Wuel muss méi wäert si wéi den hellege Profit an de fréie Marché.

Nous savons ce que nous voulons. Et nous sommes prêts à le défendre.

Nous exigeons et nous exigeons sans délais :

- Une garantie pour les emplois et une représentation du personnel adéquate pour les salariés du Cargo et pour ceux de Luxair. Sur ces points nous avons obtenus des avancées importantes pas plus tard qu'hier, mais cela reste à finaliser dans un accord global. Or, les autres points ne sont pas résolus.
- Nous demandons une garantie pour le maintien de tous les acquis. Sans restriction ni conditions.
- L'abandon et la fin de tous les effets restants du gel des salaires.
- Une reconnaissance monétaire pour les efforts passés et la loyauté des salariés pendant des décennies.

L'excuse de caisses vides n'est pas acceptable. Le Cargo a joué un rôle crucial et positif pour Luxair pendant des années. Les gens n'acceptent pas de voir qu'on investit dans les avions mais pas en eux. Nous voulons notre part du gâteau. Parce que les salariés le méritent. Parce que justice doit être rendu. Parce qu'un merci est dû.

Nous refusons également que les gens soient traités comme une simple ressource, interchangeable à tout moment. Il faut stopper la politique des appels d'offre qui maltraite les salariés. Nous voulons des garanties pour l'avenir de tout Luxair. Nous n'accepterons pas un morcellement, activité après activité.

Aujourd'hui, c'est le jour où nous allons faire en sorte d'être écouté.

Et nous sommes prêts à continuer à manifester et à lutter pour obtenir un bon accord de transfert. Et nous pouvons réussir. Grâce à vous tous. Grâce à votre détermination. Grâce à votre solidarité.

Ensemble nous sommes forts. Et ensemble nous pouvons réussir. Ensemble nous pouvons construire l'avenir. Un avenir socialement juste et équitable pour tous et toutes les salariés du Cargo et de Luxair.